

労働法制改悪にどう立ち向かうか

第7回

東京ブロック

使い捨てられる派遣労働者

「労働者派遣法」は、労働者をいつでも使い捨てにするために、改悪を重ねてきました。派遣労働者がどのように扱われ、どのような仕打ちを受けているのか、突然の解雇を受けた女性、Iさんにお話を伺いました。

Iさんの働き方

編集部II今回、取材要請に応じて頂き誠にありがとうございます。初めに、Iさんは、どこで、どのような働き方をしていましたか。

I II派遣元会社は、東京西新宿にあるJR東日本が100%資本出資している派遣会社で、派遣先は、JR東日本

本社で事務系の仕事をしていました。編集部IIちなみに労働条件は、どうだったんですか。

I II時給が1500円です。派遣労働の中では平均的です。社会保険も入れました。交通費は、本来、派遣業界は出ないのが当たり前ですが、月3000円まで出ました。勤務は日勤で7時間30分です。勤務時間は9時20分〜18時まで、昼休みは1時間で条件的には悪いところはありませんでした。

なぜ東京で働くよつに

編集部II Iさんは関西出身と聞いています。どうして東京で働くようになった

たんですか。

I II大阪だと35歳くらいまでしか派遣の仕事はないですよ。若い時はありましたが、だんだん仕事が減ってきて、派遣を続けていくのは難しいと思いました。しかし、正社員にはなれないし、正社員を探していたら何年間も無職ですよ。かと言って、パートだと時給800〜900円なので生活はできませんよ。結局、派遣しかなくて、その派遣も求人が少ないから応募しても、すごい競争率で仕事にありつけるのは、ほんの一握りです。

関西圏での求職活動に限界を覚え、インターネットで東京の求人を見まし

◆みんなの学習講座



派遣会社前での抗議行動-1

た。東京は沢山あって、10倍位の件数が出てきたんです。そこで東京に出て行くしかないと思って。でもこの歳で東京に出るのは勇気がいりました。若い時だったら、勢いでいけたんですけど。生きていくために仕方がないと思っ出て来て、ここ（JRの派遣）を見つけて良かったと思っただんです。

期待した継続雇用

編集部 II JR本社は、昨年9月から勤めたんですね。

I II 本来は6カ月更新です。だから昨年9月から10月まで2カ月の試用期間で「何も問題はない」と判断されたから3月まで5カ月間延長してもらいました。ゆくゆくは、「部長の秘書的な仕事も任せたい」とか、最初に頼まれた以外の仕事ももっと頼みたいと言われていたんです。「最長で3年間は働いて貰いたい」と言われていました。他の部署の方も、みんな3年位働いています。長期で働けるんだなと思っただけです。

編集部 II そうすると期待権もあったわけですね。

I II 完全にありました。

なぜ解雇されたのか

編集部 II 3月末で契約満了、更新されずに解雇になったと聞きましたが。

I II 2カ月前に「今度の更新はできない」と言われました。その理由は、私の「スキル不足」「能力不足」と言うことでした。その後、私の「欠勤連絡遅れ」という理由に変わったんですが。

編集部 II 詳しい経過を教えてください。

I II JR本社で社員の仕事をサポートする事務作業です。社員の方の教え方や、仕事の振り方がまずくて、マニュアルもなく、一気に最初から最後まで説明されるんですよ。どれだけ頭のいい人が聞いてもその説明では分からないだろうという説明です。分からない素振りしていると怒られるんですよ。でも我慢して付き合っていました。あまりにも分からないし、このままでは仕事を引き継げないと思い、ある時、「すみません、もう少し判り易く説明してもらえませんか」と言ったら、「あなたの能力不足じゃないの」と言われました。「こっちゃんも手上げ」と言われました。それを上司に報告され、

上司はその報告を鵜呑みにして、私へのヒヤリングもなく、「私の能力不足」と決めつけられました。

編集部 派遣労働者は、「モノを言わずに黙って働け、社員にモノを言うな」とのことですね。

I 上司のヒヤリングもないので、私の言い分も聞いてもらいたいと、上司に伝えました。そうすると契約更新出来ない理由が途中から変わったんです。それが「欠勤連絡が遅れたこと」になりました。9時20分に会社始業ですが、9時30分に「今日休み頂きませう」と連絡したんです。体調が悪く、時間までに起きられなくて、電話をかけるのが遅くなってしまったんです。それを「無断欠勤」だと言われました。無断欠勤というのは、世間一般では1日一切連絡しないことだと思います。私はちゃんと連絡はしていたんですけど、たった10分遅れたというだけで無断欠勤だ、と言われ、「じゃ以前言

っていた能力不足の理由はどうなったんですか」と言ったら、「それは、仕事に慣れてきたので無しになりました」と。結局何やかんや理由を付けて辞めさせたいだけだと感じました。

何でも良い解雇理由

編集部 それは本当に酷い話ですね。理由は何でも良かった、と。

I そうです。社員の方と上手くいかなかったというのが一番の理由だと思います。ちゃんと仕事を引き継げなかった、そこはたぶん向こうも強く言えなかったたので、欠勤連絡の方を前面に出してきたんだと思います。

編集部 スキル不足は理由にならない。就業規則違反みたいなのが一番、向こうが押ししてくるんですよ。規則破りしかない。例えばスキルの問題なら教育する向こう側にも非があるわけだからね。でも、スキル不足という時に、契約更新は出来ないと言われたのですね。

それに対し抗議したら、理由が変わったのですね。就業規則はありますか。

就業規則はどうなっている

I 就業規則を見たところ、特に「欠勤連絡遅れ」とか、「無断欠勤」というのはありませんでした。就業規則は、派遣先と派遣元の両方にあります。派遣元は、どこにも引っかけりませんでした。見た感じですが。派遣先JR本社の方は、「欠勤の連絡は事前にしなければならない。ただし、やむを得ない事情の場合は、事後速やかに連絡しなさい」と書いてありました。私もやむを得ない体調不良で電話できなくて、だから事後速やかにしました。就業規則では肯定されていると、団交の中で言いましたが、「就業規則は関係ない」というのがJR側の主張です。

編集部 雇用契約書には記載されていないですか。

I 契約書の裏面に契約更新の条件が

◆みんなの学習講座

書いてあります。そこには「勤務態度が良くない場合には契約更新しない」と書いてあって、その勤務態度に該当しますと言われました。ただ勤務態度としか書いてなくて、それが欠勤連絡遅れとか一切書いてないし、3回でアウトとか具体的に書くべきじゃないですか、と団交で言ったんですよ。すると会社側は「人によって様々なので、そこまでは書けない」と言われて、じゃそちらのさじ加減ですよって言って勤務態度の部分で自分たちの都合のいいように解釈しているだけなので、それを強く言えないと思います、とやり取りをしたんです。とくかくJRは、自分たちのお国ルールというか、世間の常識や法律は一切関係なく、自分たちのルールを主張するばかりでした。

編集部 II 雇用契約には、欠勤の報告については具体的には謳ってないですね。I II 「勤務態度が悪い場合は更新しない」という文言だけが書いてあります。

編集部 II そこをとられたわけですね。

「勤務態度」というのは、アバウトだから幅広く解釈が出来るということでしょうね。管理者の主観でどうにもなるということじゃないですか。だけど仕事を改善するために、「こうした方が良いじゃないですか」、という言い方だつて場合によっては苦情を言ったとなるのでしょうか。

I II そうなつたら何も言えなくなりますよね。

編集部 II 言い方に問題があるとしても奴隷だ。人間扱いをしないでですね。

I II 派遣労働者は奴隷じゃないですよ。だから人間として扱って欲しいという気持があるんです。

派遣会社の状況

編集部 II JRの出資100%というが、どれ位の人が登録しているんですかね。I II 人数はよく分からないですが、JR本社、支社、子会社も含めて全部こ

の派遣会社が一手に引き受けているので、すごい人数がいると思います。私が働いていたフロアーでも20人位派遣の人がいました。単純に計算して、25階だから400人ですか。その他に、支社もあるし、子会社もあるし、何万人とかになると思います。

編集部 II 今回の派遣先がダメで、他の派遣先を紹介しようとするればあるんじゃない。

I II JR以外民間企業にも派遣していますし、いくらでもあります。あるいは、

編集部 II 派遣社員はモノとして働けということだよ。奴隷と同じだ。人権とか権利とか言っちゃいけないんだよ。

団体交渉の経過

編集部 II 団体交渉は打ちきりじゃないでしょう。I II 派遣元の方は、今回の申し入れの内容では団交に応じません、と来たん

です。3回目の申し入れをしたんですけど、内容によっては応じますという返事で。しかし、内容として応じる義務があるのに、団交拒否は明らかに不当労働行為です。なので、労働委員会申し立てを今準備していています。

編集部 都労委に不誠実団交で救済の申立でしょう。「幹旋」「調停」「救済申立」と3つあります。幹旋だと、会社が出て来ても来なくても良いとなっています。

I そうですね。強制力がある「救済申立」でユニオンの方たちと準備中です。「団交拒否」の「不誠実団交」で申し立てします。

編集部 こちらは、3月31日で雇い止めと言われて、団交に応じて、そこで決着しましょうと、言っている間に、回答もよこさないで満了になっちゃったわけですね。

救済申し立てを旨指す

編集部 団交2回だけしかやっていな

くて、31日になったんでしょう。3回目の団交と言ったら向こうは、そういう内容では出来ない、と言ってきているから。

I それに対して救済申し立てをしようとしています。練馬の方では、救済申し立てをした人がいますか。

編集部 4月号に掲載した「めぐみ薬局闘争」の場合は、救済申立てを行いました。

I その方に詳しく聞いてみたいと思います。

編集部 偶然とはいえ、Kユニオンは大変いいユニオンです。ユニオンの方たちに聞けば分かるので大丈夫ですよ。**I** 書いたことがないので困っていました。

メモは必ず

編集部 「めぐみ薬局闘争」で思い起こすと、救済申し立てになると、相手とのやり取りになります。正確なメモ

があると良いと思うので、これからは相手とのやり取りをメモることをお勧めします。できるだけ、時系列的で。**I** 今までの経験上、理不尽なことを言われたら、必ずメモを取るようになってきました。

編集部 やっぱ闘うことを覚悟している人は、すごいね。

二度と這い上がれない派遣

編集部 今40代でしょう。正社員の道というのは、相当遠いですか。

I 相当遠いと思います。私は、20代の時から正社員をずっと探しているんです。その時から倍率が一人の求人に対して50倍、100倍とか言われて、それで諦めていて、今はその当時からもっと歳重ねましたので、門が狭いんです。

編集部 年代的にもバブル崩壊後の就職氷河期だったですね。

I 実は私、高卒で正社員で就職した



派遣会社前での抗議行動ー2

ので、その時は簡単だったんです。バブルの丁度終わりで、良い会社にも入れました。そこを辞めてからはなかなか正社員にはなれなかったんです。編集部Ⅱ今、政府が言っているのは、正規でも、非正規でも選択肢は自由だから、どっちだって選べるじゃないか、そういう言い方をしていますよ。「派遣を選んでいる人は、好きなところへ行けるじゃないか、スキルアップ出来

るじゃないか、だから派遣を選んでるんだ」という国会答弁だよ。

IⅡじゃ国会議員が「派遣社員をやってみなさいよ」という感じですよ。自分たちは議員だから派遣がどういう働き方、扱われているか全然分かっていない。

編集部Ⅱ派遣社員はセーフティネットがないから下までいちゃうんだよね。IⅡ二度と這い上がれないのが派遣で働く労働者の実情です。

泣き寝入りは出来ないですね

編集部Ⅱしかし、解雇と言うことになれば、死ぬと宣告されたも同然だ。

IⅡだから都労委への救済申し立てと同時に、抗議行動を行っています。団交が拒否されて以降、社前で、ユニオンの仲間と展開しています。首を切られて、生活を奪われて「ハイそうですか」となれますか。社前では、抗議行動を監視するためか、エリートの子

員が門前にいます。私は腹が立ちこう言つてやるんです。「あなた方は、派遣労働者を低賃金で働かせて、その儲けで高い賃金を貰っているんだと」。

編集部Ⅱしかし、闘いの輪が広がってきたと聞きますが。

IⅡ5月31日には4回目の本社前抗議行動をユニオンの仲間、共闘の仲間と行います。首を切った会社が正義感ぶっていることが許せないからです。

泣き寝入りは出来ません。自分の悔いが残らないためにも、解雇撤回以外にないからです。自分と同じように派遣労働者が苦しめられないためにも、「労働者派遣法」を廃止するためにも、闘いの輪を広げていくしかありません。いずればこれまでの闘いの取組み等伺っている段階ですが、闘いを広げるには共闘会議結成が必要かも知れませんが、共闘の輪が広がると良いと編集部も考えます。