

労働法制改悪にどう立ち向かうか

第6回

東京ブロック

労働者派遣法の改悪

司会 今回から、人間の尊厳を否定する労働者派遣法について学習をしていきます。まず、労働者派遣法はいつから制定されたのか、なぜそうなったのか、その背景は何か、基本的なことをまず学ぶ必要がありますので、Uさんにレポートをお願いしました。

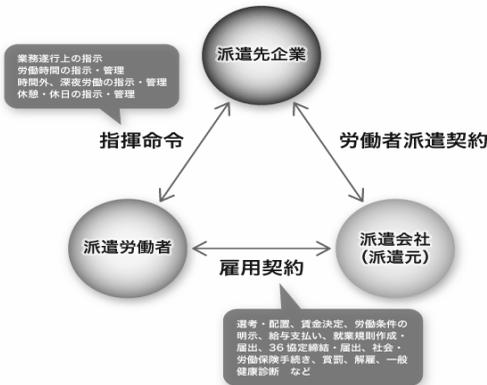
労働者派遣法改悪の流れ

U 〓私たちは、年功序列型・終身・正規雇用制の中で働いてきました。だから、労働関係は、労働者を雇った会社が労働者に仕事の指揮命令をします。

だが、派遣の労働関係は、労働者を雇った会社（派遣会社）派遣元）ではなく、そこから派遣された他の会社（派遣先）がしごとの指揮命令をするというまったく違った労働関係になっています。労働者派遣は、長らく労働者供給事業として職業安定法で禁止されてきました。だが、1985年に労働者派遣法が制定されました。当時は専門13業務、（86年に機械設計など3業務が加わり16業務、その後96年に26業務に）に限定し派遣を認めました。99年に労働者派遣法が大改正「正」され、派遣対象業務が原則自由

化されます。2003年には製造業派遣が解禁されます。その結果、08年のリーマンショック後の大量のハケン切り・日比谷年越し派遣村は記憶に新しいと思います。12年3月に「派遣労働者の保護」が明記され改正がされた一定の歯止めがなされました。その後、民主党政権が崩れ、第二次安倍政権が誕生しました。安倍自公政権は、日本経済の危機を労働者、国民への搾取・収奪を強め、労働者の犠牲の上に軍事大国化を目指し、多国籍資本の要求に忠実に応えようとしています。そのため、2013年、安倍内閣は『規制

◆ みんなの学習講座



派遣先企業、派遣労働者、及び派遣元の関係

改革実施計画』を閣議決定しました。雇用分野に関する措置事項として①ジョブ型 (限定) 正社員の雇用ルールの整備、②労働者派遣制度の見直し、③有料職業紹介事業等の見直し、④労使双方納得する雇用終了のあり方の4項目を決定しました。

国会の審議では野党の反発等にあい、2度も継続審議となりましたが、安保

関連法案同様に、2015年9月に自公等の賛成多数で今回の改「正」労働者派遣法が成立し、10月から施行されています。

司会IIありがとうございました。直接雇用でない、人を物のように扱う「労働者派遣法の成立」とその後の改悪の経過を簡単に説明してもらいました。

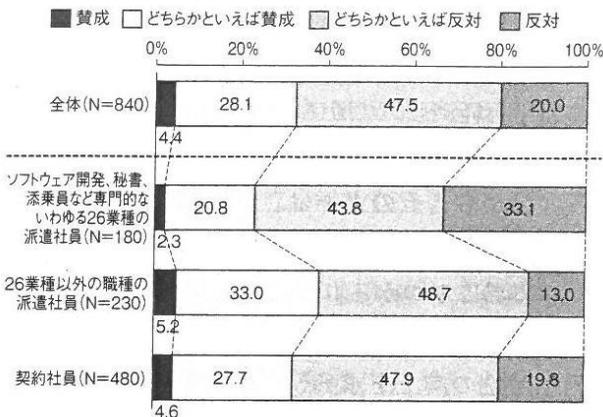
憲法から考える労働者派遣法

KII私は、いつでも憲法から問題を捉えていった方が良いと思います。憲法27条には「すべて国民は勤労の権利を有し、義務を負う。賃金、就業時間、休息、その他の勤労条件に関する基準は法律でこれを定める」と謳っています。国民には働く権利もあるけれども、義務も負わせています。日本国憲法27条で、義務を負わせているから色々な「労働法」を作り、その労働法で労働者を最低限守らせています。

「職業安定法」というものもあります。これは、義務を負わせているから国が無料で職業を紹介しなければならぬ。国には職業を紹介する義務がある、と捉えていいと思います。その職業安定法が、Uさんの報告のように、1985 (昭和60) 年に職業安定法で禁じていた職業紹介が解禁されたわけです。その結果、労働者派遣法が制定されたわけです。その派遣法が、報告にあるように徐々に徐々に業種が拡大され、製造業にまで及んでしまいました。そういう流れだと思えます。

製造業まで拡大させ、財界への最大の功績者は「竹中平蔵」だと思えます。

彼は「パソナ」という大手の派遣会社の会長ですね。小泉政権時に政権の中に入って、経済財政政策担当大臣とか内閣府特命担当大臣をしていた時期があります。政権に派遣会社の会長を入れて、派遣会社がより儲かるように、



派遣法改悪に反対する派遣労働者の割合

派遣先企業がより低賃金で、有期雇用で、労働者を安く使えるように、このように法律を変えてきたわけですから、その他にも、竹中平蔵だけでなく、政権と財界の大きな繋がりでやってき

ました。労働者派遣はかつての「口入れ業」です。この口入れ業は、戦後は禁止されていきました。ピンハネ率は大きく、働く者は何の文句も言えない。この口入れ業を合法的にできるようにしたのが、「労働者派遣法」だと私は思います。

派遣労働者は、労働を提供する「派遣先」との雇用関係はないわけです。切り離されています。労働条件も自分が仕事をしている職場で、異議を申し立てたり、労働条件の改善を申し立てたり、通常の直接雇用の関係よりも困難になっています。ましてや、そこで労働組合を作ったり、派遣労働者だけで団結をするという事は難しいです。

そういうことで非正規雇用者が大量に作り出されてしまった。気付いた時には、こんなに派遣労働者が増えていた、というように私は思います。

MIIUさんの提起よりわかりやすいですね。

KII憲法が如何に大事なんだと認識して進めるべきと思います。派遣法は「憲法違反」だと思えます。

TIIほとんどが憲法違反だよ

KII憲法をないがしろにして、政権と財界のやりたい放題！許せないです。昔の社会党や総評もないわけだから、やりたい放題にやられてしまっている。

労働者派遣法成立当時の意識は

司会II約30年前に、労働者派遣法が成立したわけですが、私も含めて当時は問題意識がほとんどなかったように思いますが、皆さんはどうですか

FII30年前の労働者階級の運動の弱さ、総評・社会党がつぶされていった経過と軌を一にしていると思います。相手はいつも新自由主義政策と相まって「小さく生んで、大きく育てる」です。当時、13業種だったわけですが、例えばコンピューターのプログラミン

◆みんなの学習講座

	雇用者	割合(%)										
		役員除く雇用者に占める非正規の職員・社員の割合										
		うち役員を除く雇用者	正規の職員・従業員	非正規の職員・従業員	パート・アルバイト	パート	アルバイト	労働者派遣事業所の派遣社員	契約社員	嘱託	その他	
女性	2,436	2,351	1,019	1,332	1,042	840	202	71	133	44	42	56.7
男性	3,151	2,889	2,259	630	304	103	201	48	159	76	43	21.8
2014年計	5,586	5,240	3,278	1,962	1,347	943	404	119	292	119	86	37.4
2010年計	5,508	5,138	3,374	1,763	1,196	852	344	96	333		138	34.3
14年-10年	78	102	-96	199	151	91	60	23	78		-52	3.1

注：2010年調査では「契約社員・嘱託」「その他」という区分がされていた。

資料：総務省「労働力調査詳細集計2014年」より

単位:万人

単位:%

非正規労働者数 (派遣労働者：○で困んだ数字)

グというものがあつた。またコンピュータのこの字もない時で、知らない時に、特別な知識を持ったその人によつてもらつ、だから誰も反対しなかつ

た、と思います。その人たち（高度専門能力活用型グループⅡ『新時代における日本の経営』での三つの働かされ方の一つ）は、普通の社員よりも賃金を多く貰っていた。だから反対しなかつた。そういうやり方で、「だまされたのかな」と、将来がわからないところで、その部分だけで受け入れてしまった。当時、自分がいた職場ではそう思いました。

ＴⅡ俺は鉄道屋だから、あんまり関心がなかつた。専門性のある仕事でしたから正規雇用が当たり前、と思つていました。派遣法は限られた業種と言われていたし。

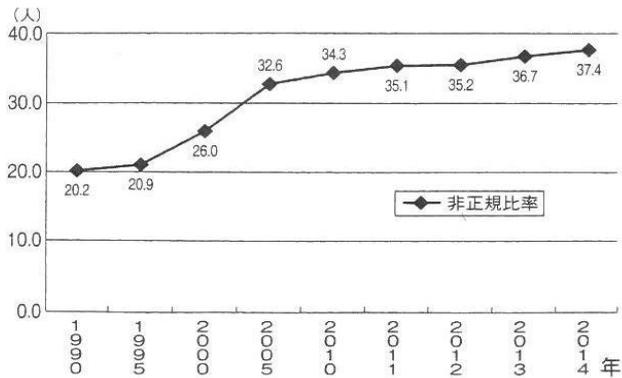
ＨⅡ85年の13業種は、当初は限定された特殊業種でした。一般的な労働とは違いましたから。

派遣労働者の実態

司会Ⅱ資本の本当の狙いが、私たち労働者には見えてなかつたんですね。だから、最初は専門業種に限るとか、専門性があるから賃金等の待遇が良いとか、誤魔化されてきたんですね。

私が勤めている会社の本社の経理や総務には、派遣社員が数年前から入ってきているが、それらと接する機会がなく、その実態が良く分かりません。わかる方がいたら教えてください。

○Ⅱ編集担当の仕事ですが、編集のまったく経験のない人で3年目になり少し慣れてはきました。本来はその職業の専門的なスキル・経験を持つていて人を紹介されるべきですが、ただ単に人をあてがうだけです。会社もそれいいとなつていて。慣れてないから間違えるし、その分、正社員の私たちが知らない人が私やりますとはならない。フオーロしなければならぬ。本人も慣れてないから自信がない。原稿を依頼した人から好き勝手なことを言われミスとも言えない小さなミスでも「こ



増加する非正規労働者

これは罰金5万円だ」と言われています。やっている本人も大変だし、周りの正社員も大変です。派遣会社ばかりが儲かっています。その方は、30代の女性ですが、結婚してらっしゃるが、不

妊治療を実はしていて、最初の頃は何度か休む機会があり、「実は不妊治療をしている」という話です。休むことになるから、その部署の責任者に言っておいた方が良いか、言ったら「もういらない」と言われたら、すぐ次の仕事が見つからず困る。ということ、一時期は非常に悩んでいました。

なかなか、休みにくい。「自由な働き方」と言われるが、本当はそうではないね。

KⅡ私の知人は、会社の事務職を辞めざるを得ない事情があり40歳代で辞めました。非常に事務能力もあり、管理能力や色々な能力が高い女性ですが派遣で働いています。

「派遣でなく正社員の仕事を探したらどうですか」と、私も何回か言いました。40歳代半ば過ぎの正社員事務職となると、例えあっても賃金は安いのです。彼女はシングルマザーで二人の子どもを育てていました。だから、低

賃金の正社員では食えない。正社員で良い条件、賃金の高い職場を探している余裕がないわけです。明日のご飯を食べなければいけない。明日、教育費を振り込まなければならぬ。そういう状況で彼女は、いくつかの派遣を始めた。そうやって一度派遣の仕事をしてきたら、正社員の仕事が閉ざされてしまう。私は、彼女と知り合い、彼女から聞いて、特にシングルマザーということもあり、非常に厳しいなかで生きている。この社会の弱者側にいる代表例のように思えます。派遣から正社員への道はどんどん遠ざかっているこの社会の矛盾を感じます。

○Ⅱ本を作っている所に派遣社員が3人います。内一人はあまり経験がない人で、他の仕事と掛け持ちでやっているのかもしれない。仕事中でも結構寝ている。またミスもあつたりしている。別の派遣社員の人が、「同じ仕事をしているのに、あの人と同じ時給でやっ

◆みんなの学習講座



2009年の「年越し派遣村」の労働者、国会へデモ

ているなんて許せない」ということを大きな声で言っています。弱者同士がお互いに足を引つ張り合っていると見えるのが見え、弱者同士が競争させられていると思います。

FII今の報告を聞くと、30年経って「派遣」の趣旨が変わってきたと思います。当初は、誰でもできない、スキルの高い人を、その専門業種に入れ

るということでした。

今は、単に人手不足をカバーする。別の言い方をすれば、専門業種であっても、今だったら一般の社員でもできる、大学を卒業した若い社員ならば、コンピューターのソフト開発もできるようになってきた。

KII今や派遣だけでなく、契約、嘱託正社員と、時にはパートやアルバイトなど多種多様な雇用形態がいて、片方にボーナスがある、一方はなしで、働く者が団結しにくい状況があり、資本にとってはこの上ない制度ですね。

ハケン切り

司会II東京北区地域ユニオン（略称北区ユニオン）に、「ハケン切り」にあった方が相談に来たと聞いたんですが、どのような内容ですか。

YIIまだ詳しくは聞いていませんが、北区ユニオンに派遣労働者から、「3

月末日の契約切れで、その後の契約更新をしないとされた」「本人は納得がいかない」と、相談があり、北区ユニオンに加入してもらい、委員長と書記長と共に、派遣先と派遣元に団体交渉を申し入れて、今日も団体交渉を行っています。今日の団交で不成立になると「契約切れII首」になります。会社の門前で抗議行動を起こす、と言っていました。

KII契約更新しないとは、どこから言われたのですか？ その理由は？

YIIユニオンの書記長に聞くと、欠勤連絡が10分遅れた。それを「無断欠勤」した！との理由で契約更新なしと言われたそうです。本人はこれからと思っていた矢先でした。

司会IIYさんの協力で、本人と取材の آپが取れています。

人間の尊厳を否定する派遣労働の実態から、次回は具体的に学び合いたいと思います。