

# 労働法制改悪にどう立ち向かうか

第10回

東京ブロック

## 労契法20条裁判を闘うメトロコマース

### 労働組合立ち上げまでの経過

編集部Ⅱ労働契約法20条で差別を許さないと、裁判闘争を闘っている東京東部労組メトロコマース支部の皆さんに、組合結成までの経過をお話ししたいと思います。

UⅡSさんとKさんが、初代委員長と月1回、食事会をしていて、彼女は組合を立ち上げるべく準備をしていましたが、メンバーが集まらず、私の働いている売店に来て、知り合いになり食事会に呼んでもらいました。契約社員Aになると時給が月給になり、ボーナ

スが3倍になると聞き、同じ仕事をしているのに、「なんでそんなに格差があるの、おかしいよ」と思ったのがきっかけでした。食事会の中でだんだん会社の状況がわかるようになってきました。時給は見習いも、アルバイトも勤続年数の長い人もみんな1000円ということに驚きました。組合結成について話し合った結果、契約社員Bで立ち上げようということになりました。

という話をよくしていました。KⅡ私たちは、正社員がいて、契約社員A、Bがいる、なんて知りませんでした。仕事をしているうち、だんだん差別があることもわかってきた。UⅡ2009年に、「会社の労働組合に入りたい」と申し入れたのですが、「この労働組合は社員だけの組合で、契約社員Bは入れない」と断られたので、全国一般東京東部労働組合に加入しました。

この年の3月8日に労働組合を立ち上げたが、4月になって会社の労働組合が、「契約社員Bもどうぞ入ってく

## ◆みんなの学習講座



メトロ本社前の抗議行動 (2015年4月1日)

「大きい」と言ってきたんです。10数人が加りましたが、この時に会社の組合に、もし加入していたら、何も勝ち取れなかったと思います。外の組合に入り、団体交渉を行ったからこそ会社が譲歩してきた！」と思います。編集部Ⅱ時給が10円上がりましたね。労働組合結成の何年後ですか。

UⅡ組合結成が2009(平成21)年3月です。翌年4月から上がりました。

編集部Ⅱ10円上がったのは、契約社員AもBも一緒ですか。

UⅡだけが時給制で、Aは月給制です。毎年10ずつ円上がり、10年かかって1100円になり、あとは上がりません。

KⅡ私は100円未満で退職だから、1040円が最後でした。

編集部Ⅱ「A」というのは、社員ですか。

UⅡ契約社員です。契約社員BからAになった途端に「月給制」になり、ボーナスも3倍になります。このAも今年の4月からなくなりました。会社の労働組合に「今の契約社員Aを無試験で『職種限定社員』にする」という提案が会社側からあり、4月から契約社員Aの全員が職種限定社員になり、契約社員は現在Bだけです。Aの人は、

有期雇用から無期雇用に変わり、退職金も出、休職制度も正社員と変わらなくなつて深夜労働も3割増しになりました。何も変わらないのが契約社員Bです。だからこそ、「契約B全員をAの待遇に底上げしろ！」と団体交渉で言い続けています。

編集部Ⅱ契約Bで会社の組合に入った人もいますね。その人たちも同じですか。

UⅡ契約Bは何も変わりません。

編集部Ⅱ契約Aと契約Bの働き方はどうですか。

UⅡ契約Aとすべて一緒です。労働時間がBは一週間40時間で、職種限定社員と正社員は39時間10分です。

SⅡ正社員と契約Aは週休二日制で、代休制度もあります。ダブルワークを禁止しています。

UⅡBはダブルでもトリプルもOKと言います。私たちは、早番と遅番の交



メトロ本社内での座り込み (2015年4月1日)

替勤務で他の仕事などできません。1カ月、「安心して生活できる賃金を下さい！」と言っているだけです。

## 契約社員AとBを設けた

### 会社の狙いは？

編集部Ⅱ契約社員BからAへの登用は

ありますか。

UⅡ私たちが労働組合を立ち上げる前は、上司の推薦とかでなっていたようですが人数は少ないです。みんなAになりたいわけです。だってボーナスが3倍ですよ。会社の方を見て仕事をするようにあります。みんなが私たちの組合に入ったら会社が困る。全員が団結して「待遇を改善しろ！」となったら困るからです。それが一番のネックになり、Aを作ったと私は思います。編集部Ⅱ契約社員にAとBがあるとは知らずに入って働いてきたんですね。UⅡ私は「販売員募集」のポスターを見て入りました。社員と契約社員も知らなかった。

SⅡ私が見たタウン誌には契約社員と書いてありました。バラバラです。

編集部Ⅱ1年契約で更新してきたんですか

UⅡ最初は3カ月更新です。1年経って6カ月更新になり、労働組合を立ち

上げてから1年契約になりました。

### 組合結成には

#### 勇気がいるとおもいますが

UⅡ組合を立ち上げたときは不安でしたよ。私たち4人は組合の事をまったく知りませんでした。Hさんは、組合加入を呼びかけた時に入ってくれた第1号です。

「こんなキツイ仕事をしながら入ってくる人も居るんだ！ キセキだ！」と思いました。一方で組合を立ち上げたから会社を首になるという不安がありました。

販売員さんたちからは「組合結成は辞めた方がよいよ」と言われました。「なぜ？」と聞くと、「今まで組合を立ち上げて、みんなつぶされてきた」と言われました。

SⅡ「会社には優秀な弁護士がいっぱいいる」とも言われました。

## ◆みんなの学習講座



メトロコマース支部非正規差別なくせ裁判報告集会  
(2016年6月23日：日比谷図書館)

肝心なことです。が団交とか

職場の反応は？

UⅡ第1回の団体交渉は3時間に及び、今までの思いのたけをぶつけました。私たちの主張に当時の本部長たちはびつくりしていました。

HⅡ裁判にきた幹部連中は現場を知ら

ないです。

UⅡメトロの天下り幹部ですから、現場の事を言っても聞く耳を持たない。

KⅡ官僚なんです。

UⅡ契約社員ができて20年になりました。ボーナス手取りで10万円、20年前も今も変わりません。でも、Aと社員はどんどん上がっていきます。

編集部Ⅱ組合結成時はもっと組合員が多かったですか。

UⅡ組合立ち上げ時は4人です。14人になった時もありました。

KⅡいよいよ2ヶタだと喜んでいました。

HⅡ組合をやめてAになって社員になった者がいます。裏切り者です。

UⅡ自分が困ったときだけ組合に入っ  
て、解決するとすぐ抜けていく人がいますね。

KⅡAや社員になったとたん、情報をおくすようになりました。

UⅡ私たちの組合活動や配ったピラを

読んで、販売員さんたちも労働組合に入った方が安全だという意識が出てきたと思います。

一方で、私たちの組合は会社と対立しているし、提訴もしているから、私たちの組合に入ったら不当労働行為を受けると思い怖がっています。本当は、入ってくれて「私は組合に入っている」と公言した方が安全ですが、難しいです。組合員の拡大が課題です。

私たちがいなくなりメトロコマース支部がなくなったら、労働条件をせつかく良くなってきたのに、会社の思うように悪く変えられてしまう。だから、後継者を見つけないといけないと思っています。

### 労契法20条の闘いの

意義をお聞かせください

編集部Ⅱ労働契約法20条裁判は、皆さんが一番先駆けだったと思います。

先日の証人尋問まで至った経緯をお聞かせください。

U II 最初は提訴しなくなかった。団体交渉をし、ストライキも3回行ってきました。ストライキを2回やった後、会社のトップがガラツと変わり団体交渉に来るメンバーが全員変わりました。東京メトロからの出向社員ばかりで、団交を行っても話にならない、このまま団交を続けても消耗するだけだとなり、提訴するしかない！ となりました。

編集部 II 問題解決を会社は引き延ばしようとしたんですね。

H II 若干の待遇改善以外格差を縮めることにならず、「社員さんはいくらもらっている？」と聞いても答えない。

K II 資料を出せ、「社員の就業規則を見せてくれ！」と言っても見せてくれない。それで裁判に踏み切りました。

U II 他に手段はなかった。

S II 労働者に武器（労契法20条）が

できたのに使わない手はないと思いましたが。しかし、初めは「印紙代」の知識もなかった。

編集部 II 印紙代もそうですが、弁護士費用も相当かかるでしょう。

U II 東部労組の須田さんが、滝沢先生に頼んでくれました。裁判も初めてで提訴するには、提訴理由を書くのですが、正社員の資料がないので書けない。S II 私たちの裁判は、「社員と同じ仕事をしているのに格差がある」と言うことですが、社員さんの賃金はいくらか、証明するのがあります。

U II 証明するものがない。提訴は無理かな？ と思っていた時に、協力してくれる人がいて、給料明細を見せてくれました。それをもとに「損害賠償請求」を計算して出しました。例え勝ったとしても損害賠償では会社は最低のランクしか出してくれませんから、その後が大変だと思っています。また、この2年間、とにかく傍聴席をいっぱい

にしようと頑張り、何とか50名程の傍聴席をいっぱいにすることができました。

### 支援から共闘に

編集部 II あれば支援でなく、共闘体制ですね。

U II 裁判では皆さんと共に一緒に闘うことを実感しました。支援者の方がよく2年間来てくれて大変だったと思います。ありがたいことです。

編集部 II 裁判は最初わかりましたか？ 専門用語が多いですね。

U II 裁判も早い時は3分位の時もありました。自分たちが陳述書を書かなくはならず、本当に大変でした。

H II 会社側からの準備書面がきます。みんなで読み合せて精査します。すると「不知」とあります。「不知、とは何？」ですよ。

U II 陳述書づくりは一人でやると眠く

## ◆みんなの学習講座

なる。だから4人が集まってやりました。

S II 4人だったからできました。一人では「うつ」になっていたかも。

U II 陳述書を弁護士の方が清書してくれませんが、私たちの意図と違った表現になっているので修正をする、これも大変でした。1審が一番大変です。高裁になったらやるのがない。判決が出るまでが勝負です。何でもできることはやろう！と思います。非正規の代表として「和解」なんてできない！考えられない。全国の非正規の皆さんが立ち上がれるような裁判にしていかなければならないと思います。

例え私たちの裁判が終わったとしても非正規はいるし、闘いは終わらないと思います。非正規の労働条件が良くなるのが大事だと思います。

編集部 II 弁護士も初めての労契法20条裁判で勉強されたと思います。全員女性ですね。女性の力が発揮された裁

判だと思っています。

U II 女性性は偶然ですが、よくやっていたいです。非正規が裁判するのは大変です。時間もお金もありませんから。

K II 証人尋問の時に思い出さなければいけないことがあるのに、思い出せない。これが大変でした。

### 闘ってきて思ったこと

U II 非正規が裁判を起こすことは大変です。提訴し裁判闘争になりましたが、本当は裁判ではなく、労働組合をつくり職場で闘って、ストライキで勝ち取っていくのが一番だと思います。

S II 販売員さんたちの意識を変えるのは非常に難しいです。

編集部 II 証人尋問前は、緊張していたようですが、いざ始まったら皆さん堂々としていましたね。

H II 背中に、共に闘ってくれる仲間が、

傍聴席いっぱいに来てくれた皆さんがいるからです。

U II 裁判長だけでなく、皆さんに知ってほしい！という想いです。

編集部 II それとメトロ音頭のことです。

H II みんなで準備書面を読んでいて疲れきってしまった時に、盆踊りの炭坑節が聞こえてきて、「資料出た」と盛り上がりました。

編集部 II おもしろい。

U II こんなことでもしないと裁判は重くなるので、楽しくやろう、との意気込みです。結審するまで作りつづけます。

